

## Despacho n.º 42/2025 V-RC

**RICARDO CARDOSO, VICE-PRESIDENTE DA CÂMARA MUNICIPAL DE ODEMIRA:**

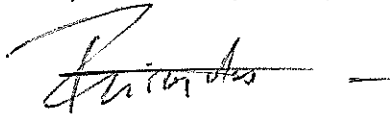
No uso das competências que me são conferidas pelo Despacho n.º 251/2024 P, de 18 de outubro, **homologo**, de acordo com o disposto no art.º 9.º e art.º 25.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro, a **Ata n.º 1** – Definição de parâmetros de avaliação e sua ponderação nos métodos de seleção, datada de 28.01.2025; a **Ata n.º 2** – Análise de candidaturas rececionadas – Candidatos admitidos e excluídos, datada de 21.02.2025; a **Ata n.º 3** – Classificação do primeiro método de seleção – Avaliação Curricular, datada de 12.03.2025; a **Ata n.º 4** - Classificação do Segundo Método de Seleção – Entrevista Profissional de Seleção, Elaboração da Lista Intercalar de Resultados e do Projeto da Lista Unitária de Ordenação Final, datada de 18.03.2025 e a **Ata n.º 5** - Lista unitária de ordenação final, datada de 18.03.2025, pertencentes ao processo de mobilidade interna entre órgãos e serviços para preenchimento de um posto de trabalho na categoria de Assistente Técnico, com constituição de Relação Jurídica de Emprego Público por Tempo Indeterminado, afeto à Divisão de Gestão de Recursos Humanos, publicitado na BEP em 03.02.2025, com o código de oferta OE202502/0048.

Divulgue-se nos termos do disposto no n.º 4 do art.º 25.º da Portaria em referência.

Paços do Concelho de Odemira, 2 de abril de 2025

O Vereador Responsável pela área de Recursos Humanos,

Despacho n.º 251/2024 P, de 18.10)



Ricardo Cardoso, Lic.